

Czwartek, 23 czerwca 2022 r.

P9_TA(2022)0255

Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji: wniosek złożony przez Francję – EGF/2022/001 FR/Air France

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 23 czerwca 2022 r. w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Francję – EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 – C9-0170/2022 – 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Parlament Europejski,

- uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2022)0201 – C9-0170/2022),
 - uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013⁽¹⁾ („rozporządzenie w sprawie EFG”),
 - uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027⁽²⁾ („rozporządzenie w sprawie WRF”), w szczególności jego art. 8,
 - uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych⁽³⁾, w szczególności jego pkt 9,
 - uwzględniając pisma przesłane przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych oraz Komisję Rozwoju Regionalnego,
 - uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A9-0183/2022),
- A. mając na uwadze, że Unia stworzyła instrumenty ustawodawcze i budżetowe, by udzielać dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami globalizacji oraz zmian technologicznych i środowiskowych, takich jak zmiany w strukturze światowego handlu, spory handlowe, istotne zmiany w stosunkach handlowych Unii lub w strukturze rynku wewnętrznego oraz kryzys finansowy lub gospodarczy, a także skutkami przejścia na gospodarkę niskoemisyjną przy jednoczesnym zagwarantowaniu wszystkim obywatelom mobilności bądź konsekwencjami cyfryzacji lub automatyzacji;
- B. mając na uwadze, że Unia rozszerzyła zakres Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG), aby zapewnić wsparcie finansowe w przypadku istotnych działań restrukturyzacyjnych, a tym samym zminimalizować skutki gospodarcze kryzysu związanego z COVID-19;
- C. mając na uwadze, że Francja złożyła wniosek EGF/2022/001 FR/Air France o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniem 282 pracowników w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 33 (Naprawa i instalowanie maszyn i urządzeń) i 51 (Transport lotniczy) NACE Rev. 2. Do zwolnień doszło głównie w 12 regionach Francji metropolitalnej zaliczanych do poziomu NUTS 2⁽⁴⁾ i w czterech regionach zamorskich zaliczanych do poziomu NUTS 2⁽⁵⁾, w okresie odniesienia dla wniosku trwającym od 1 lipca 2021 r. do 1 listopada 2021 r.;

⁽¹⁾ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

⁽²⁾ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

⁽³⁾ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28.

⁽⁴⁾ Île de France (FR10), Nord-Pas-de-Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc-Roussillon (FRJ1), Midi-Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône-Alpes (FRK2), Provence-Alpes-Côte d'Azur (FRL0) i Corse (FRM0).

⁽⁵⁾ Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) i La Réunion (FRY4).

Czwartek, 23 czerwca 2022 r.

- D. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 282 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w przedsiębiorstwie Air France i w jego dwóch jednostkach zależnych⁽⁶⁾ w okresie odniesienia, podczas gdy 1 298 pracowników zwolniono przed okresem odniesienia lub po nim w wyniku tych samych zdarzeń, które spowodowały zaprzestanie działalności pracowników zwolnionych w okresie odniesienia, i w związku z tym wszyscy ci pracownicy (1 580) zostaną uznani za kwalifikujących się beneficjentów;
- E. mając na uwadze, że wniosek opiera się na kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym wymagane jest zaprzestanie działalności co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się na wcześniejszych ogniwach w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały działalności na własny rachunek;
- F. mając na uwadze, że przedsiębiorstwo Air France bardzo ucierpiało z powodu kryzysu związanego z COVID-19, ponieważ spowodował on gwałtowny spadek dochodów i natężenia ruchu;
- G. mając na uwadze, że jeszcze przed wybuchem kryzysu związanego z COVID-19 przekształcenie regionalnych spółek zależnych Air France w Hop wzbudziło obawy przed jego skutkami społecznymi, a w czasie pandemii Air France podjęło decyzję o drastycznym zmniejszeniu zdolności Hop, zarówno pod względem liczby personelu, jak i samolotów;
- H. mając na uwadze, że władze francuskie wdrożyły różne środki, takie jak pożyczki gwarantowane przez państwo, w celu wsparcia Air France, jednak przedsiębiorstwo to musiało podjąć dodatkowe środki, by stawić czoła kryzysowi, takie jak zmniejszenie operacji, reorganizacja sieci połączeń krajowych i uproszczenie działalności wspierającej, co doprowadziło do zwolnień pracowników;
- I. mając na uwadze, że Komisja stwierdziła, iż kryzys zdrowotny doprowadził do kryzysu gospodarczego, nakreśliła plan odbudowy gospodarczej i podkreśliła rolę EFG jako narzędzia stosowanego w sytuacjach nadzwyczajnych⁽⁷⁾;
- J. mając na uwadze, że przedsiębiorstwa lotnicze w Europie zmagają się z poważnymi problemami i stoją przed wyzwaniem wynikającym ze światowej konkurencji, a także mając na uwadze, że potrzebne są środki, które wzmocnią ochronę praw pracowników linii lotniczych na szczeblu Unii i sprawią, że ten ważny sektor pozostanie konkurencyjny i że w Unii zostaną utrzymane godziwe miejsca pracy;
- K. mając na uwadze, że zgodnie z art. 8 rozporządzenia w sprawie WRF środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.);
- L. mając na uwadze, że Unia odgrywa ważną rolę w okazywaniu koniecznej solidarności dzięki wkładom finansowym z EFG, które służą szybkiej reintegracji beneficjentów na godziwych i trwałych stanowiskach w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim, a jednocześnie przygotowaniu ich do funkcjonowania w bardziej ekologicznej i cyfrowej gospodarce europejskiej;
1. zgadza się z Komisją, że warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Francja ma prawo do wkładu finansowego na mocy tego rozporządzenia w wysokości 17 742 607 EUR, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 20 873 656 EUR i obejmujących wyłącznie wydatki na usługi zindywidualizowane;
 2. zauważa, że władze francuskie złożyły wniosek 21 stycznia 2022 r. oraz że Komisja zakończyła ocenę wniosku 10 maja 2022 r. i przekazała ją Parlamentowi tego samego dnia;
 3. odnotowuje, że wniosek dotyczy ogółem 1 580 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Francja oczekuje, iż wszyscy kwalifikujący się beneficjenci skorzystają ze środków pomocowych („beneficjenci objęci pomocą”);
 4. przypomina, że oczekuje się, iż skutki społeczne zwolnień będą istotne dla Francji, w szczególności w regionie Île-de-France, gdzie miało miejsce 57 % zwolnień; zauważa, że francuskie organy zatrudnienia wskazały, że restrukturyzacja przedsiębiorstwa Air France miała wpływ na równowagę zatrudnienia na przedmiotowych obszarach; podkreśla, że regiony i sektory gospodarki borykające się z trudnościami wymagają zintegrowanej i wspólnej europejskiej reakcji, by wesprzeć ich odporność;

⁽⁶⁾ Hop i Hop training.

⁽⁷⁾ COM(2020)0442.

Czwartek, 23 czerwca 2022 r.

5. zwraca uwagę, że 56 % zwolnionych pracowników to kobiety, a 30,8 % ma ponad 54 lata; odnotowuje ponadto, że 96 zwolnionych pracowników to osoby z niepełnosprawnościami;
6. zauważa, że Francja rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 lutego 2021 r., a zatem okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od 1 lutego 2021 r. do czasu upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;
7. przypomina, że zindywidualizowane usługi, które mają zostać zapewnione pracownikom, obejmują następujące działania: usługi doradcze i poradnictwo zawodowe, szkolenia – w tym kompetencje horyzontalne, przekwalifikowanie, doskonalenie zawodowe, staże i szkolenia zawodowe – pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej, zachęty do zatrudniania, dodatek w związku z szybkim ponownym zatrudnieniem, dopłaty do wynagrodzenia, a także intensywne pomoc w poszukiwaniu pracy; podkreśla, jak ważne jest szybkie zapewnienie zwolnionym wykwalifikowanym pracownikom możliwości zatrudnienia w Unii;
8. przypomina w tym kontekście o ważnej roli, jaką Unia powinna odgrywać w udostępnianiu możliwości zdobywania kwalifikacji niezbędnych przy sprawiedliwej transformacji i transformacji cyfrowej zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem i z nadrzędnymi unijnymi celami polityki; zdecydowanie opowiada się za tym, by przez resztę bieżącego okresu obowiązywania WRF EFG nadal okazywał solidarność z osobami będącymi w potrzebie oraz by nadal koncentrował się na wpływie restrukturyzacji na pracowników; apeluje o to, by w ramach przyszłych wniosków zadbano o jak największą spójność polityki;
9. wyraża zadowolenie z tego, że Francja opracowała skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług w drodze konsultacji z przedstawicielami personelu i związków zawodowych⁽⁸⁾;
10. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że przedsiębiorstwo Air France, zgodnie ze swoimi zobowiązaniami prawnymi, opracowało szeroko zakrojony pakiet aktywnych instrumentów rynku pracy, mający na celu udzielenie wsparcia zwolnionym pracownikom;
11. zwraca uwagę, że w ramach swojego „planu rozwoju umiejętności” przedsiębiorstwo Air France regularnie oferuje swoim pracownikom szkolenia, w których zwraca się szczególną uwagę na umiejętności cyfrowe i te wymagane w zasobooszczędnej gospodarce, i z zadowoleniem przyjmuje fakt, że szkolenia te pozostają dostępne dla zwolnionych pracowników przez okres ich uczestnictwa w działaniach EFG; podkreśla, jak ważne jest przygotowywanie pracowników do funkcjonowania w ekologicznej i cyfrowej gospodarce unijnej oraz działanie na rzecz dwojakiej transformacji;
12. zauważa, że cyfrowa i ekologiczna transformacja będzie miała również wpływ na rynek pracy, zwłaszcza w sektorze lotnictwa; dlatego też szczególną uwagę należy zwrócić na kształcenie zapewniające kwalifikacje, w tym szkolenie zawodowe, oraz promowanie tzw. dualnego systemu kształcenia zawodowego, który okazał się skutecznym w niektórych państwach członkowskich;
13. podkreśla, że władze francuskie potwierdziły, iż działania kwalifikowalne nie są objęte pomocą z innych funduszy ani instrumentów finansowych Unii;
14. przypomina, że aby zapewnić pełną dodatkowość środków, pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są przedsiębiorstwa, ani też żadnych świadczeń lub praw zwolnionych pracowników;
15. zatwierdza decyzję załączoną do niniejszej rezolucji;
16. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;
17. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

⁽⁸⁾ SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFTD, FO oraz CFE/CGC.

Czwartek, 23 czerwca 2022 r.

ZAŁĄCZNIK

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników
w następstwie wniosku złożonego przez Francję**

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(Jako że pomiędzy Parlamentem i Radą osiągnięte zostało porozumienie, stanowisko Parlamentu odpowiada ostatecznej wersji aktu prawnego, decyzji (UE) 2022/1164.)
